

ПРИНЯТО

на заседании

педагогического совета

МБОУ «СОШ с. Грачев  
Куст»

протокол №1 от 28.08.2017 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора

МБОУ «СОШ с. Грачев Куст»

№120 от 28.08.2017 года

Подстречная Л.Д.



«Согласовано»

Согласовано»

«Согласовано»

Председатель

Председатель Совета

Председатель

Совета обучающихся

МБОУ «СОШ с. Грачев  
Куст»

Профсоюзной организации

МБОУ «СОШ с. Грачев  
Куст»

*Л.Д. Подстречная*

Протокол

*Л.Д. Подстречная*

*28.08.17* *Л.Д. Подстречная* Н.С. Заболотько

## ПОЛОЖЕНИЕ

### О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ

1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника Школы (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»
2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.
3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

1. Учитель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников.

2. Учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства.
  3. Учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает.
  4. Учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.
  5. Учитель получает подарки и услуги.
  6. Учитель собирает деньги на нужды класса, школы.
  7. Учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся.
  8. Учитель получает небезвыгодные предложения от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем.
  9. Учитель участвует в распределении бонусов для учащихся.
  10. Учитель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся
  11. Учитель нарушает установленные в Школе запреты и т.д.
4. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Школы необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения работников ОУ».
  5. Педагогический работник Школы, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.
  6. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.