

ПРИНЯТО

на заседании

педагогического совета

МБОУ «СОШ с. Грачев
Куст»

протокол №1 от 28.08.2017 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора

МБОУ «СОШ с. Грачев Куст»

№120 от 28.08.2017 года

Подстречная Л.Д.



«Согласовано»

Согласовано»

«Согласовано»

Председатель

Председатель Совета

Председатель

Совета обучающихся

МБОУ «СОШ с. Грачев
Куст»

Профсоюзной организации

МБОУ «СОШ с. Грачев
Куст»

Л.Д. Подстречная

Протокол

Л.Д. Подстречная

28.08.17 *Л.Д. Подстречная* Н.С. Заболотько

ПОЛОЖЕНИЕ

О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ

1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника Школы (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»
2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.
3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

1. Учитель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников.

2. Учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства.
 3. Учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает.
 4. Учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.
 5. Учитель получает подарки и услуги.
 6. Учитель собирает деньги на нужды класса, школы.
 7. Учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся.
 8. Учитель получает небезвыгодные предложения от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем.
 9. Учитель участвует в распределении бонусов для учащихся.
 10. Учитель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся
 11. Учитель нарушает установленные в Школе запреты и т.д.
4. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Школы необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения работников ОУ».
 5. Педагогический работник Школы, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.
 6. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.